

Zaměstnanecké benefity 2014

xxx	Benefit	Zdanění u zaměstnance	Náklad zaměstnavatel	Ustanovení ZDP - zaměstnanec	Ustanovení ZDP zaměstnavatel	Poznámka
1	<u>Ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky</u>	NE	ANO	§6 odst. 7 písm b)	§24 odst. 2 písm j) + §25 odst. 1 písm. j)	§ 6 odst. 8 ZDP stanoví, že hradí-li zaměstnavatel zaměstnanci výdaje (náhrady) podle odstavce 7 písm. b) až d) paušální částkou, považují se tyto výdaje za prokázané do výše paušálu stanoveného zvláštními předpisy nebo paušálu uvedeného v kolektivní smlouvě, ve vnitřním předpise zaměstnavatele, v pracovní nebo jiné smlouvě za předpokladu, § 6 odst. 8 ZDP stanoví, že hradí-li zaměstnavatel zaměstnanci výdaje (náhrady) podle odstavce 7 písm. b) až d) paušální částkou, považují se tyto výdaje za prokázané do výše paušálu stanoveného zvláštními předpisy nebo paušálu uvedeného v kolektivní smlouvě, ve vnitřním předpise zaměstnavatele, v pracovní nebo jiné smlouvě za předpokladu, že výše paušálu byla zaměstnavatelem prokazatelně stanovena na základě kalkulace skutečných výdajů. Stejným způsobem postupuje zaměstnavatel při stanovení paušálu v případech, kdy dojde ke změně podmínek, za nichž byl paušál stanoven. Že výše paušálu byla zaměstnavatelem prokazatelně stanovena na základě kalkulace skutečných výdajů. Stejn 2000 Kč ročně u zaměstnance poskytnutých: za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele, za sociální, humanitární pomoc, při životním jubileu 50 a každých dalších 5 let, při pracovním jubileu 20 a každých dalších 5 let a při prvn
2	<u>Ochranné nápoje</u>	NE	ANO	§6 odst. 7 písm b)	§24 odst. 2 písm j) + §25 odst. 1 písm. j)	Rozsah a podmínky poskytování ochranných nápojů upravuje např. nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů. Pořízení ochranných nápojů nad rámec stanovený zvláštními právními předpisy nelze zahrnout do daňových výdajů , a to ani v případě, že právo na jejich poskytování vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy (§ 25 odst. 1 písm. j) ZDP). Hodnota ochranných nápojů poskytovaných v rozsahu stanoveném zvláštním předpisem není předmětem daně u zaměstnance (§ 6 odst. 7 písm. b) ZDP).
3	<u>Pitná voda</u>	NE	ANO	§6 odst. 7 písm e)	§24 odst. 2 písm. p)	Podle § 3 odst. 1 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, se za pitnou vodu považuje veškerá voda v původním stavu nebo po úpravě, která je určena k pití, vaření, přípravě jídel a nápojů ... Za pitnou vodu se nepovažuje přírodní léčivý zdroj a přírodní minerální voda, o níž bylo vydáno osvědčení podle zvláštního právního předpisu.
4	<u>Nealkoholické nápoje</u>	NE	NE	§6 odst. 9 písm c)	§25 odst. 1 písm. zm)	Nealkoholické nápoje, určené pro zaměstnance ke spotřebě na pracovišti, může zaměstnavatel hradit pouze ze sociálního fondu, zisku po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů, hodnota takto pořízených nealkoholických nápojů je u zaměstnance v plném rozsahu osvobozena od daně z příjmů.
5	<u>Závodní preventivní péče - pracovnílékařské služby</u>	NE	ANO	§6 odst. 7 písm c) + §6 odst. 9 písm. d) rodinní příslušníci	§24 odst. 2 písm. j) bod 2	Tzn. daňovými výdaji na pracovně lékařské služby jsou (stejně jako doposud) výdaje na zajištění preventivních vstupních, periodických, mimořádných, řadových a výstupních prohlídek zaměstnanců v rozsahu stanoveném zvláštními předpisy a poskytována poskytovateli těchto služeb. (Pokyn GFŘ č. D - 6 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. Jiné nebo vyšší výdaje, a to ani v případě, že právo na jejich poskytování vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy nelze zahrnout do daňových výdajů. Zaměstnanci se tedy proplácí uhrazený poplatek u lékaře. Dále na straně zaměstnance jsou od daně z příjmů osvobozena - nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě možnosti pou 2000 Kč ročně u zaměstnance poskytnutých: za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele, za sociální, humanitární pomoc, při životn
6	<u>Odborný rozvoj a rekvalifikace zaměstnanců související s předmětem činnosti zaměstnavatele</u>	NE	ANO	§6 odst. 9 písm a)	§24 odst. 2 písm. j) bod 3	Tzn., daňově uznatelnými výdaji jsou jak výdaje vynaložené na prohlubování kvalifikace, výdaje vynaložené na zvyšování kvalifikace i výdaje na rekvalifikace (podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti), pokud souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele. Na straně zaměstnance jsou od daně z příjmů osvobozena veškerá nepeněžní plnění vynaložená zaměstnavatelem na jejich odborný rozvoj. Tzn., jak nepeněžní plnění poskytnutá zaměstnavatelem zaměstnancům na vzdělávání, které má charakter prohlubování kvalifikace, tak i nepeněžní plnění na zvyšování kvalifikace, které nebude zaměstnavatelem považováno za výkon práce, ale za překážku v práci resp. které zaměstnanec absolvuje ve svém volném čase, a to za podmínky, že takové vzdělávání bude souviset s předmětem činnosti zaměstnavatele. Samozřejmě včetně nákladů na vlastní vzdělávací zařízení. Je-li při školení zajištěno stravování je i tato strava nákladem zaměstnavatele!!!!
7	<u>Odborný rozvoj a rekvalifikace zaměstnanců NE související s předmětem činnosti zaměstnavatele</u>	NE	NE	§6 odst.9 písm d)	§25 odst.1 písm j)	Od daně je osvobozeno nepeněžní plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě možnosti používat vzdělávací zařízení, předškolní zařízení, závodní knihovny. Jako plnění zaměstnavatele zaměstnanci se posuzuje i plnění poskytnuté pro rodinné příslušníky zaměstnance. Tzn. nepeněžní příspěvky na různé formy vzdělání zaměstnanců (jejich rodinných příslušníků), které přímo nesouvisí s jeho podnikáním zaměstnavatele, pokud jsou hrazené ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů, jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob. Peněžní příspěvky (plnění) jsou zdanitelným příjmem.

8	<u>Stravování zaměstnanců a bývalých zaměstnanců zajišťované jinými subjekty nebo zaměstnavatelem</u>	NE*	ANO*	§6 odst. 9 písm b)	§24 odst. 2 písm j) bod 4 + §25 odst. 1 písm. j)	Při zabezpečování stravování ve vlastním zařízení daňovými výdaji jsou náklady na provoz tohoto stravovacího zařízení, kromě hodnoty potravin. Při zabezpečování stravování prostřednictvím jiných subjektů jsou daňovými výdaji příspěvky na stravování, a to až do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70 % horního limitu stravného vymezeného pro zaměstnance v tzv. „nepodnikatelské sféře“ při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin. Příspěvek na stravování může zaměstnavatel uplatnit jako daňový výdaj, pokud přítomnost zaměstnance v práci během jeho stanovené směny trvá aspoň 3 hodiny. Při směně delší než 11 hod. (včetně povinných přestávek v práci) lze do daňových výdajů zahrnout i další příspěvek. Jiné nebo vyšší výdaje na stravování nemůže zaměstnavatel do daňových výdajů zahrnout, a to ani v případě, že právo zaměstnanců na ně vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo pracovní či jiné smlouvy. Nepeněžní plnění poskytovaná formou stravování zaměstnanců na pracovišti a nepeněžní příspěvky na závodní stravování zabezpečené zaměstnavatelem prostřednictvím jiných subjektů jsou na straně zaměstnance osvobozeny od daně z příjmů. Stravování bývalých zaměstnanců, kteří u zaměstnavatele pracovali do odchodu do starobního důchodu je osvobozeno od daně. Náklady na vlastní zařízení lze v tomto případě zahrnout do nákladů, ale stravování zajišťované jinými subjekty do nákladů zahrnout nelze.
9	<u>Peněžní příspěvek na stravování</u>	ANO	NE	není vyjmenováno v osvobozených příjmech	§25 odst.1 písm j)	Pozor v plném rozsahu se odvádí jak zdravotní tak sociální pojištění.
10	<u>Doprava zaměstnanců do a ze zaměstnání</u>	ANO	ANO	není vyjmenováno v osvobozených příjmech	§ 24 odst. 2 písm j) bod 5	U zaměstnavatele který provozuje veřejnou dopravu - Jde o využití volných míst v dopravních prostředcích. Zaměstnavatelům žádné další náklady při poskytování zlevněných nebo bezplatných jízdenek svým zaměstnancům (jejich rodinným příslušníkům) nevznikají, a proto nelze dotčené náklady z pohledu zákona o dani z příjmů regulovat - v tomto případě jsou zvýhodnění poskytovaná zaměstnavatelem provozujícím veřejnou dopravu osob svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům ve formě bezplatných nebo zlevněných jízdenek osvobozena od daně z příjmů.
11	<u>Náhrady cestovních výdajů dle §151 a 189 zákoníku práce</u>	NE*	ANO	§6 odst. 7 písm a)	§24 odst.2 písm zh)	U zaměstnavatele jsou daňově uznatelné všechny výdaje na cestovní náhrady, na které zaměstnanci vzniklo právo na základě kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele nebo pracovní či jiné smlouvy v souladu se zákoníkem práce. U zaměstnance jsou náhrady cestovních výdajů poskytované zaměstnavatelem svým zaměstnancům v souvislosti s výkonem závislé činnosti, a to do výše stanovené nebo umožněné zákoníkem práce v části VII hlava III cestovní výdaje pro zaměstnance zaměstnavatele, který je státem, územním samosprávním celkem apod. (viz výše), se nepovažují za příjmy ze závislé činnosti a nejsou ani předmětem daně. Náhrady nad tento limit, tj. jiné a vyšší poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci na základě kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele, pracovní nebo jiné smlouvy jsou u zaměstnance zdanitelným příjmem.
12	<u>Pojištění, připojištění, spoření</u>	NE*	ANO	§6 odst. 9 písm p)	§24 odst. 2 písm j) bod 5	Zaměstnavatel může náklady vynaložené na příspěvky zaměstnanců na penzijní připojištění se státním příspěvkem, na doplňkové penzijní spoření a soukromé životní pojištění zahrnout do daňových výdajů, a to v rozsahu v jakém právo zaměstnanců na výše uvedené příspěvky vyplývá z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele nebo pracovní či jiné smlouvy. U zaměstnance jsou od daně z příjmů osvobozeny příspěvky v maximální výši 30 000 Kč ročně od téhož zaměstnavatele (tj., částka 30 000 Kč ročně se vztahuje na všechny tři příspěvky). U příspěvku na penzijní připojištění musí jít o smlouvu podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů, u příspěvku na doplňkové spoření o smlouvu podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů, a u příspěvku na soukromé životní pojištění (i na zvláštní penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění v EU) musí být ve smlouvě uvedeno, že nárok na výplatu pojistného plnění je až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let zaměstnance. Příspěvky převyšující v úhrnu částku 30 000 Kč ročně od téhož zaměstnavatele a příspěvky poskytnuté za jiných podmínek, než stanoví zákon, jsou u zaměstnance zdanitelným příjmem.
13	<u>Přechodné ubytování mimo trvalé bydliště zaměstnance</u>	NE*	ANO	§6 odst. 9 písm i)	§24 odst. 2 písm j) + §25 odst. 1 písm. k)	Zaměstnavatel může náklady spojené se zabezpečením přechodného ubytování zahrnout do daňových výdajů v rozsahu dohodnutém v kolektivní, v pracovní či jiné smlouvě nebo stanovené ve vnitřním předpisu zaměstnavatele (<i>netýká se ubytování při pracovní cestě, které je upravené samostatně</i>). Obec přechodného ubytování nemůže být shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště. U zaměstnance je nepeněžní plnění poskytnuté zaměstnavatelem ve formě přechodného ubytování osvobozeno od daně z příjmů maximálně v hodnotě 3 500 Kč měsíčně. Nepeněžní příspěvek přesahující tento limit a peněžní příspěvky jsou zdanitelným příjmem.

14	<u>Uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb a zájmů zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků</u>	NE*	NE	§6 odst. 9 písm d)	§25 odst. 1 písm h) bd 1,2	Výdaje na nepeněžní plnění zaměstnancům (jejich rodinným příslušníkům) formou pořádání kulturních a sportovních akcí, zájezdy a náklady na provoz vlastního (pronajatého) rekreačního zařízení, závodní knihovny, tělovýchovného a sportovního zařízení nemůže zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů , a to ani v případě, že právo zaměstnanců (jejich rodinných příslušníků) na tato plnění vyplývá z kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu zaměstnavatele. Pro správné určení daňového režimu u zaměstnance je rozhodující zejména forma plnění, tj. zda se jedná o peněžní příspěvek nebo nepeněžní plnění. Od daně z příjmů fyzických osob je osvobozeno pouze nepeněžní plnění poskytované ve formě využívání kulturních, rekreačních a tělovýchovných zařízení nebo ve formě příspěvku na kulturní pořady a sportovní akce. Při poskytnutí rekreace včetně zájezdů, je u zaměstnance z hodnoty nepeněžního plnění od daně osvobozena v úhrnu nejvýše částka 20 000 Kč za kalendářní rok. Veškeré peněžní příspěvky a u nepeněžních plnění příspěvky poskytnuté nad zákonem stanovený limit, jsou na straně zaměstnance zdanitelným příjmem. Jako plnění zaměstnavatele zaměstnanci se posuzuje i plnění poskytnuté rodinným příslušníkům zaměstnance.
15	<u>Školky provozované třetími subjekty</u>	NE	NE	§6 odst. 9 písm d)	§25 odst.1 písm h)	Příspěvek na pobyt dětí v předškolních zařízeních (vlastních nebo cizích), nemůže zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů , a to ani v případě, že právo zaměstnanců na takové plnění vyplývá z kolektivní smlouvy, z pracovní nebo jiné smlouvy nebo z vnitřního předpisu zaměstnavatele. Náklady na nepeněžní plnění ve formě možnosti využívat předškolní zařízení jiných subjektů, může zaměstnavatel, hradit pouze z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů. Nepeněžní příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů je osvobozen od daně z příjmů.
16	<u>Dary zaměstnancům</u>	NE*	NE	§6 odst. 9 písm g)	§25 odst. 1 písm t)	Daňovými výdaji nejsou výdaje na reprezentaci, kterými jsou zejména výdaje na pohoštění, občerstvení a dary. Za bezúplatná plnění se nepovažuje reklamní nebo propagační předmět, který je opatřen obchodní firmou nebo ochrannou známkou poskytovatele tohoto předmětu nebo názvem propagovaného zboží nebo služby, jehož hodnota bez daně z přidané hodnoty nepřesahuje 500 Kč a který není s výjimkou tichého vína předmětem spotřební daně. Tzn. náklady na peněžní i nepeněžní bezúplatná plnění (doposud dary), bez ohledu na příležitost, za kterých byla zaměstnanci poskytnuta, nemůže zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů. Dary (bezúplatná plnění) může zaměstnancům zaměstnavatel poskytovat pouze z FKSP a u zaměstnavatelů, na které se předpisy o FKSP nevztahují ze sociálního fondu, ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů. Od daně z příjmů jsou osvobozeny pouze nepeněžní bezúplatná plnění (dary) poskytnuté z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění, nebo na vrub nedaňových výdajů, a to v úhrnu až do výše 2000 Kč ročně u zaměstnance poskytnutých: za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele, za sociální, humanitární pomoc, při životním jubileu 50 a každých dalších 5 let, při pracovním jubileu 20 a každých dalších 5 let a při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně. Nepeněžní dary (uvedené v § 14 vyhlášky č. 114/2002 Sb., o FKSP) převyšující u zaměstnance roční celkový limit 2 000 Kč, nepeněžní dary poskytnuté nad rámec cit. vyhlášky (tj. při jiných příležitostech) a veškeré peněžní dary, a to bez ohledu na účel, za jakým byly poskytnuty, jsou u zaměstnance zdanitelným příjmem.
17	<u>Sociální výpomoci na překlenutí mimořádně tíživé situace poskytnuté zaměstnancům na území, na kterém byl vyhlášen nouzový stav</u>	NE	NE	§6 odst. 9 písm o)	§24 odst. 2 písm j)	Náklady na sociální výpomoc, pokud právo zaměstnanců na její poskytnutí vyplývá z kolektivní smlouvy nebo z vnitřního předpisu zaměstnavatele, může zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů. Od daně z příjmů jsou osvobozeny pouze sociální výpomoci poskytnuté zaměstnancům na překlenutí mimořádně tíživé situace na území, na kterém byl vyhlášen nouzový stav, hrazené: z FKSP nebo u zaměstnavatelů, na které se předpis o FKSP nevztahuje, za obdobných podmínek ze sociálního fondu, nebo ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů.
18	<u>Sociální výpomoc poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům jako pomoc při řešení mimořádně finančně tíživých situací</u>	ANO	ANO	není vyjmenováno v osvobozených příjmech	§24 odst. 2 písm j) bod 5	Náklady na jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, pokud právo zaměstnanců na její poskytnutí vyplývá z kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu zaměstnavatele, může zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů. Hodnota jednorázové sociální výpomoci poskytnuté zaměstnavatelem zaměstnancům v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací, a to bez ohledu zda byla poskytnuta z FKSP, sociálního fondu, zisku po zdanění, na vrub nedaňových anebo daňových výdajů, je na straně zaměstnance zdanitelným příjmem.
19	<u>Sociální výpomoc poskytovaná nejbližším pozůstalým zaměstnancem</u>	NE*	NE	§4 odst. 1 písm k)	§4 odst. 1 písm k)	Náklady na sociální výpomoc nejbližším pozůstalým zaměstnancem nemůže zaměstnavatel zahrnout do daňových výdajů , a to ani v případě, že právo na její poskytnutí vyplývá z kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu zaměstnavatele. Sociální výpomoc nejbližším pozůstalým zaměstnancem může zaměstnavatel poskytnout pouze z FKSP, ze sociálního fondu nebo zisku po zdanění. Sociální výpomoc poskytnutá nejbližším pozůstalým zaměstnancem z FKSP, ze sociálního fondu, resp. zisku po zdanění, a to až do výše 15 000 Kč, je osvobozena od daně z příjmů. Sociální výpomoc přesahující od daně osvobozenou částku je zdanitelným příjmem u příjemce (§ 10 ZDP ostatní příjmy – je nutné podat daňové přiznání).
20	<u>Zápůjčky (půjčky) zaměstnancům</u>	NE	NE	§3 odst. 4 písm j)	Není nákladem ze své podstaty	Předmětem daně z příjmů fyzických osob není majetkový prospěch vydlužitele při bezúročné zápůjčce, a proto není ani u zaměstnanců předmětem daně z příjmů ze závislé činnosti, a to bez ohledu na výši částky bezúročné zápůjčky

21	<u>Poskytnutí vitamínů a očkování</u>	NE	NE	§6 odst. 9 písm d)	§25 odst. 1 písm h)	Zaměstnavatel může náklady na pořízení vitaminových prostředků a náklady na pořízení očkování pro zaměstnance (proti chřipce, klíšťové encefalitidě, hepatitidě a dalším onemocněním, pokud nejsou hrazené zdravotní pojišťovnou), hradit pouze ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů. Nepeněžní příspěvky na očkování a nákup vitamínů, jako nepeněžní plnění formou využívání zdravotnických zařízení, poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům z FKSP, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů jsou u zaměstnance osvobozeny od daně z příjmů. Jako plnění zaměstnavatele zaměstnanci se posuzuje i plnění poskytnuté pro rodinné příslušníky zaměstnance.
22	<u>Bezplatné využívání motorového vozidla pro služební i soukromé účely</u>	ANO	ANO	§6 odst. 6	§24 odst. 1	Poskytuje-li zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně motorové vozidlo k používání pro služební i soukromé účely, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši 1 % vstupní ceny vozidla za každý i započatý kalendářní měsíc poskytnutí vozidla. Náklady, které zaměstnanec uhradí zaměstnavateli běžným postupem (např. počet ujetých kilometrů x průměrná spotřeba x průměrná cena pohonných hmot), nejsou příjmem zaměstnance. O příjem zaměstnance se jedná v případě, že zaměstnanec pohonné hmoty v obvyklé ceně spotřebované při soukromých cestách zaměstnavateli neuhradí. Pozor na DPH!!!
23	<u>Prodej zboží a služeb za nižší než obvyklé ceny</u>	ANO	ANO	§6 odst. 3	Náklady na výrobky a služby v rámci běžné činnosti zaměstnavatele jsou daňovými výdaji.	Při prodeji výrobků a služeb zaměstnancům je zdanitelným nepeněžním příjmem u zaměstnance rozdíl mezi cenou, kterou zaměstnavatel účtuje jiným osobám a nižší prodejní cenou uplatněnou zaměstnavatelem při prodeji výrobku (služby) svým zaměstnancům. Při bezplatném poskytnutí služeb (výrobků) je zdanitelným příjmem zaměstnance obvyklá cenou těchto výrobků (služeb). Nepeněžní příjem se pro účely daně z příjmů fyzických osob oceňuje podle právního předpisu upravujícího oceňování majetku.

* pozor na výjimky nebo splnění dodatečných předpokladů viz. poznámka

European Tax & Accounting Company, s.r.o. 2014